

# Radio Cégète

N° 3 : Janvier, Février, Mars  
2018

La lettre d'info trimestrielle de la CGT du CD 44

Pour rappel, cette lettre d'info est destinée aux salariés du Conseil départemental de la Loire-Atlantique et résume les actions, courriers et autres réunions où la CGT aura été présente au cours des mois précédent.

Si vous désirez de plus amples détails n'hésitez pas à prendre contact par mail ou téléphone

Mail : [syndicat.cgt@loire-atlantique.fr](mailto:syndicat.cgt@loire-atlantique.fr) Site internet : <http://cd44.reference-syndicale.fr>

<b>8 janvier</b>	<b>Réunion sur le Bilan Social de la Collectivité</b> <u>Objectif</u> : faire une présentation fréquente et dynamique des données du bilan social lors de réunions trimestrielles avec les organisations syndicales. L'ordre du jour visait à réfléchir aux indicateurs pertinents et à leur suivi trimestriel, semestriel ou annuel. Certains métiers dits sensibles (agents de l'ASE, agents des collèges et des routes) pourraient faire l'objet d'un suivi plus attentif. Prochaine réunion fin mars 2018.
<b>9 Janvier</b>	<b>Heures d'Informations Syndicales, Collège CACAULT Clisson</b>
<b>17 janvier</b>	<b>Réunion Thématique RH</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Télétravail : fin de l'expérimentation au 28.02.18 et généralisation à compter du mois de septembre après passage au Comité Technique de mars.</li><li>• Gestion des agents en transition professionnelle</li><li>• Point mouvement de mobilité</li><li>• Point d'étape sur la saisie dématérialisée des frais de déplacements</li><li>• Point info NBI Quartiers Politique de la Ville : globalement, deux fois moins de QPV que de quartiers ZUS, soit des périmètres restreints. La notion de « périphérie » n'est pas définie par la loi, chaque collectivité la détermine, et il n'existe aucune jurisprudence en la matière à ce jour. Le Conseil Départemental 44 a ainsi défini la périphérie à 400m des limites du QPV.</li><li>• Point info véhicules de service de la collectivité</li></ul>
<b>18 Janvier</b>	<b>Commission de Concertation LAMT (Loire Atlantique Matériels et Travaux)</b> <b>Thèmes abordés :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Présentation du LAMT du Futur à travers un PowerPoint. Débat autour des effectifs et des activités avec selon nous des effectifs sous évalués par rapport à la charge de travail. Charge de travail équivalente mais personnels en baisse régulière depuis 2011</li><li>• Points sur les effectifs cibles : 66 agents dont 21 au garage et 32 en exploitation. Débats sur la sous-traitance et son coût comparés à des embauches statutaires</li><li>• Point sur l'activité 2017 et les perspectives 2018 : Activité stable voire en légère augmentation</li><li>• Programme d'investissement 2018 (Stabilité)</li></ul> La Cgt avait envoyé quelques questions diverses évoquées soit dans le déroulé de la réunion, soit en fin de celle-ci : <ul style="list-style-type: none"><li>• Dotations vestimentaires 2017 et 2018</li><li>• Équipements des nouveaux agents : outillage, EPI....</li><li>• Horaires et statut particulier des agents du laboratoire</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vacances de postes, temps de vacances, remplacement des agents quittant le LAMT, anticipation des départs, cas particulier du chef d'atelier</li> <li>• Demande d'arrêt des justificatifs pour les agents de l'atelier (voir sur Planet, rubrique dématérialisation des frais de déplacements)</li> </ul>
<p><b>19 Janvier</b></p>	<p><b>Heures d'information Syndicales PMI (Protection Maternelle et Infantile) :</b> Une soixantaine d'agents présents de toutes les délégations. Les inquiétudes liées à la réorganisation de la PMI et à la rénovation de l'action sociale sont vives, tous métiers confondus : secrétaires, sages-femmes, puériculteurs-trices, médecins, encadrantes techniques. Nous avons convenu en intersyndicale (les 4 organisations), avec l'ensemble des agents présents, de solliciter un rendez-vous avec les élus et l'administration, et une délégation d'agents de la PMI. Le malaise doit être entendu, et les conditions de travail dans la future organisation garanties !</p>
<p><b>22 janvier</b></p>	<p><b>Groupe de travail Collèges</b> <b>Points abordés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les mutations : La délégation du vignoble est en charge de la mobilité des agents des collègues pour cette année et pour les deux années à venir. 28 postes sont à pourvoir contre 42 l'année dernière. D'autres postes s'ajouteront éventuellement selon les demandes de départ à la retraite ou situations spécifiques. Les réponses seront envoyées aux agents mutés, à leur domicile.</li> <li>• Équipe volante : Création de l'équipe volante probablement après les vacances d'hiver. Elle sera composée de 6 personnes : agents d'entretien, restauration et agents d'accueil. Elle sera gérée par les référents territoire.</li> <li>• La circulaire du temps de travail va évoluer.</li> <li>• Questions diverses ont été abordées :</li> <li>• Attribution de chèques déjeuner pour les agents travaillant 6 heures le mercredi et effectuant une pause déjeuner,</li> <li>• Sensibilisation aux étirements.</li> </ul>
<p><b>22 et 23 janvier</b></p>	<p><b>Formation syndicale DLAJ (droit juridique) : Participation de 3 camarades à la formation sur 2 jours à Saint-Nazaire.</b> Les objectifs de cette formation sont d'aider les camarades à repérer la (ou les) problématique(s), d'accompagner les agents dans leurs demandes, de donner un accès direct à la justice en travaillant collectivement, sans écarter que construire le rapport de force reste l'action syndicale la plus efficace à terme.</p>
<p><b>23 Janvier</b></p>	<p><b>Groupe de travail Routes et Voies Navigables.</b> <b>Thèmes abordés :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Surveillance de la Divatte : du fait de l'évolution et de la parution de nouveaux décrets, la procédure de surveillance et d'alerte doit être révisée. Un diagnostic et une étude sont en cours sur la Divatte, conjointement avec la DIRO, Nantes Métropole et les communes concernées. Ce point sera de nouveau abordé en séance ultérieurement</li> <li>• Équipements de Protection Individuelle. Une synthèse du groupe de travail sur les EPI nous a été adressée et présentée en séance. Vous pouvez retrouver ce document sur notre site en rubrique Routes et infrastructures. Le but est d'harmoniser les EPI sur l'ensemble du département dans les CI. Les intentions semblent louables mais certaines choses restent à revoir. La Cgt a mis l'accent sur les tenues de tronçonnage (Formation, lavage, tenues VN, ...) mais aussi sur la nécessité de mettre à dispo plus de chaussures de sécurité ou d'un stock éventuel). La CGT a aussi demandé que les normes quand elles existent soient rajoutées sur le document (Exemple Norme EN 471 pour les vêtements HV (haute visibilité))</li> <li>• Nouvelles tenues HV. L'expérimentation de tenues orange vient de débuter. Un questionnaire de satisfaction nous a été présenté. La CGT a rappelé qu'il avait fallu</li> </ul>

	<p>4 ans pour mettre en place cette expérimentation et a demandé une visite des membres CHSCT sur site pour se rendre compte de la différence ou non.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amiante : une note de cadrage est en cours de finalisation et devrait arriver sous peu</li> <li>• Questions CGT : les réponses nous seront apportées en complément du compte-rendu</li> <li>• Problèmes des téléphones portables et du nouveau prestataire. Le PC routes demande de faire remonter toutes les zones blanches afin de faire le point avec le fournisseur d'accès.</li> <li>• Notre Dame des Landes : les Organisations syndicales ont demandé à être informées de toutes les décisions relatives à la réouverture du D281</li> </ul>
25 janvier	<p><b>Réunion Collectif Retraités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Journal Convergences et Luites : Validation de la mise en page</li> <li>• Relations Actif/ Retraités : Participation de retraités aux bureaux CGT du CD</li> <li>• Vie Syndicale : Mise en place d'un listing futur retraité syndiqué(e)</li> <li>• OPA (Ouvriers des Parcs et Ateliers): Projet de courrier aux retraités OPA pour intégrer le collectif retraité</li> <li>• Réunion de Bureau 2018 : 10 Avril, 18 septembre, 11 Décembre</li> <li>• Commission Culture : Projection film " La sociale " pour les OPA et les agents intéressés le 19 juin à 14h au Gâvre.</li> <li>• Fête des retraités : 13 Septembre 2018 au Gâvre</li> </ul>
25 janvier	<p><b>Réunion préparatoire intersyndicale au CHSCT</b></p> <p>Les points que notre syndicat souhaite traiter : Pôle Asseray, CMS Royer, Unité Emploi Sud, CMS Einstein, Bâtiment G. Tillion, CMS Talensac, Ménage des locaux, Direction des Solutions Numériques, Pôle social Rezé, Amiante et produit cancérigène, certaines décisions prises en CHSCT qui n'ont aucune suite.</p>
29 janvier	<p><b>Réunion préparatoire aux élections professionnelles du 6 décembre 2018</b></p> <p>Un seul tour, 8 scrutins ! Des mandats de 4 ans. L'objectif est d'élire les représentants du personnel au comité technique (14 sièges), aux commissions administratives paritaires A, B et C, aux commissions consultatives paritaires A, B, C et au conseil d'administration du comité des œuvres sociales. Les représentants du personnel siégeant au CHSCT ne sont plus élus mais désignés par les organisations syndicales dans le mois qui suit les élections, sachant que la répartition des sièges (10 sièges) entre les syndicats se fait de façon proportionnelle au regard des résultats au CT.</p> <p>Nouveautés cette année :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le renouvellement du collège des représentants du personnel devra respecter une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les listes de candidats, en fonction du pourcentage femmes – hommes de la collectivité,</li> <li>• La création des commissions consultatives paritaires pour <b>les agents contractuels</b> de la collectivité par catégorie A, B, C.</li> </ul> <p>Il s'agissait enfin d'évoquer des sujets comme le vote à l'urne (combien de bureaux de vote ?), le vote par correspondance, le vote électronique, le plan de communication, les moyens de la campagne. Une chose semble acquise, et la CGT s'en félicite, le vote électronique ne sera pas de mise au Conseil Départemental. 4 autres réunions sont programmées pour préparer ces élections, le 9 avril, le 4 juin, le 10 septembre et le 8 octobre.</p>
29 janvier	<p><b>Heures d'info intersyndicales protection de l'enfance</b></p> <p>Une 50aine d'agents présents, de tout le département, des différentes unités. Il s'agissait de faire des propositions d'amélioration des conditions de travail dramatiques actuellement, en vue du CHSCT exceptionnel qui aura lieu le 23/02/2018. Des arrêts de</p>

	travail, des protocoles équipe en tension, des heures supplémentaires à la pelle, symptômes individuels d'un malaise institutionnel et organisationnel... Ça suffit !
<b>30 Janvier</b>	<b>Visite CHSCT Antenne ASE (Aide Sociale à l'Enfance) Gétigné</b> Locaux globalement en bon état. Un seul défaut et non des moindres : l'insonorisation quasi nulle entre les pièces. Un déménagement est à l'étude depuis plusieurs années pour notamment solutionner ce problème... Une réponse devrait être apportée avant l'été
<b>30 Janvier</b>	<b>Groupe de Travail Formation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le plan de formation 2018-2020, décliné sous 3 axes. Notre syndicat a proposé, sous réserve de validation de la généralisation du télétravail au prochain C.T., que les formations en auto-formation (en non présentiel) permettent aussi l'accès au télétravail, ce qui assurerait d'y dédier réellement une partie de son temps de travail</li> <li>• Le compte personnel de formation : point sur sa mise en œuvre dans la collectivité.</li> </ul>
<b>30 Janvier</b>	<b>Réunion Préparatoire au Comité Technique du 12 mars</b> Points mis à l'ordre du jour par la CGT : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Point mouvement de mobilité</li> <li>• Point PMI</li> <li>• Point sur la rénovation de l'action sociale</li> <li>• Mise en place de la volance pour les agents de maintenance ?</li> <li>• Point sur les entretiens d'évaluation</li> <li>• Fiabilité de la mise à jour du tableau des effectifs départementaux, à disposition des organisations syndicales</li> <li>• En référence au C.T. de décembre : concernant la psychologue de Confluence Sociale : quel est son temps de travail ?</li> </ul>
<b>30 Janvier</b>	<b>Rencontre entre syndicats (secrétaires généraux et adjoints) sur le budget départemental</b> : Suite à une demande d'un syndicat du Département, le Président a décidé d'accorder à l'ensemble des représentants syndicaux une formation en matière budgétaire, via un cabinet externe, afin d'accompagner/d'assister les représentants syndicaux dans la compréhension d'un budget à l'échelle départementale.
<b>6 Février</b>	<b>Heures d'Information Syndicale Collège de Pornic</b>
<b>13 Février</b>	<b>Réunion sur le guide d'accueil Hygiène &amp; Sécurité des nouveaux arrivants.</b> Une maquette concernant la mise en place d'un document d'accueil des nouveaux arrivants sur le thème de la santé et de la sécurité au travail. Le but de ce document est de présenter les aspects hygiène et sécurité aux nouveaux agents du département. Sous forme de livret, ce guide a la volonté de présenter aux nouveaux arrivants l'organisation du département en matière d'hygiène et sécurité, les protocoles de soins et d'aide, les EPI propres à l'agent, les risques encourus de par son métier, les risques psychosociaux, les besoins en formation... Ce document va dans le bon sens et la CGT a fortement amendé celui-ci pour le faire progresser. Un nouveau document finalisé devrait bientôt être présenté prochainement en CHSCT pour validation et diffusion sur Planet
<b>14 Février</b>	<b>Analyse Accident de travail collège de Vertou : brûlures au visage d'un cuisinier lors d'un nettoyage de four. La prévention primaire voudrait que les cuisines soient équipées de four autonettoyant.</b>
<b>14 Février</b>	<b>Formation sur le nouvel intranet « espaces syndicaux »</b> Les nouveaux espaces syndicaux verront le jour sur Planet le 1 <sup>er</sup> avril 2018. Ergonomie Planet, évidemment. Les contributions étaient faites au propre nom de chaque contributeur. Organiser de cette manière la traçabilité des contributeurs d'une organisation syndicale nous posait problème. À notre demande, des comptes au nom des syndicats ont été créés, préservant l'anonymat de chaque contributeur.

<p><b>15 Février</b></p>	<p><b>Réunion préparatoire au CHSCT locaux du 31 mars</b>  <b>Points retenus par l'administration :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouveaux locaux livrés, en cours de réalisation ou projets</li> <li>• Études et travaux relatifs aux conditions de travail et d'accessibilité</li> <li>• Déménagements 2017/2018</li> <li>• Suivi des visites de sites réalisées par les membres du CHSCT en 2017 et calendrier des visites 2018</li> <li>• Programme annuel de prévention 2018</li> <li>• Télétravail</li> <li>• Risques psychosociaux : restitution évaluation qualité de vie au travail</li> <li>• Actualités</li> <li>• Point sur les logements de fonction départementaux des collègues</li> <li>• Point sur le rassemblement des agents des centres d'intervention de Vallet et du Loroux-Bottereau</li> </ul>
<p><b>16 Février</b></p>	<p><b>Commission Perspectives du COS</b>  Paniers fruits et légumes : réflexion sur l'élargissement aux territoires.  CESU : Après la présentation par le groupe Up du Chèque Emploi Service Universel, la commission décide de poursuivre la réflexion au sein de chaque organisation syndicale puis au sein de la prochaine commission finances</p>
<p><b>16 Février</b></p>	<p><b>Journée d'étude élections Fonction Publique</b>  Journée d'études organisée par le collectif Fonction Publique sur le thème des élections professionnelles dans les trois versants le 6 décembre prochain. Un tour des collectivités a été réalisé et les différentes attentes de chaque entité ont été relevées. Une stratégie de communication sera à mettre en place et à discuter par l'UD CGT pour faire en sorte de gagner ces élections.</p>
<p><b>20 Février</b></p>	<p><b>Visite du collège de Saint Joseph de Porterie dans le cadre du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des conditions de travail</b></p>
<p><b>22 Février</b></p>	<p><b>Assemblée générale du syndicat spéciale Élections Professionnelles 2018</b>  <b>Thèmes abordés :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Validation des comptes 2017</li> <li>• Informations générales sur les élections : recul de 3 points au niveau national en 2014, nous n'avons que 20000 voix d'avance soit 0,4 point pour devancer la CFDT. Il y a un réel enjeu pour garder notre leadership : <b>la CGT doit rester la 1ère orga.</b></li> <li>• Préparation des élections professionnelles</li> <li>• Proportionnalité F/H p24</li> <li>• Commissions consultatives paritaires</li> <li>• Calendrier – Rétro planning</li> <li>• Bilan des mandats par instance, objectif : valoriser notre travail, les élus ont-ils eu tous les moyens nécessaires pour bien tenir leur mandat, (temps, lieu pour se réunir, délai pour travailler les dossiers, liens avec les agents, travail en lien avec le syndicat). Lister les freins, les aspects positifs.</li> <li>• Connaissance de la charte de l'élue et mandaté-e CGT</li> <li>• Pré-listes des candidatures.</li> </ul> <p><b>La campagne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le livret service public : échanger avec les agents sur nos propositions</li> <li>• Les affiches « Fiers d'être fonctionnaires »</li> <li>• La formation syndicale</li> <li>• FANS ouvert aux sympathisants</li> <li>• Formations spécifiques : comprendre sa fiche de paie, formation égalité F/H sur une journée (Aline Chitelman)</li> <li>• Heures d'infos pour les contractuels</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Courrier à tous les syndiqués + appel à candidature</li> <li>• Tract rappelant nos valeurs CGT, la spécificité de notre démarche syndicale, pourquoi je me suis syndiqué, qu'est-ce que ça m'apporte ?</li> <li>• Travailler la profession de foi</li> </ul>
<b>23 Février</b>	<p><b>CHSCT exceptionnel Protection de L'Enfance :</b> Exceptionnel car demandé par les 4 Organisations Syndicales du CD. Quatre experts nommés par ces dernières : Trois des Délégations (une représentante administrative, une assistante familiale, un travailleur social), une représentante de la Direction Enfance Famille. Interventions d'excellente qualité et mêmes constats exprimés par la médecine du Travail. Tract intersyndical en préparation.</p>
<b>23 Février</b>	<p><b>Réunion sur les missions Protection Maternelle et Infantile</b> Suite aux heures d'info syndicale, une délégation d'agents de la PMI, accompagnée par les syndicats, a rencontré élus et administration sur la réorganisation de la PMI. La PMI est inquiète, des conditions actuelles de travail, et de la réorganisation liée à la rénovation de l'action sociale de proximité. Comment garantir les missions légales de la PMI dans les futurs EDS ? Comment garantir les spécificités métier ? Quel avenir pour la PMI ? L'administration et les élus se veulent rassurants. Tout est à coconstruire, au travers de séminaires, ateliers, GPM...la même méthode que pour la RASP, qui a généré beaucoup de frustration, mais au pas de course cette fois !</p>
<b>1<sup>er</sup> Mars</b>	<p><b>Coordination Syndicale Départementale à Montoir</b> Participation d'un camarade à la CSD le matin : matinée consacrée à la prévoyance dans la fonction publique territoriale, notamment sur les différents pièges et astuces pour mettre en place un bon appel d'offres, mais aussi mise en commun de ce qui se fait déjà dans différentes collectivités notamment en matière de participation de l'employeur.</p>
<b>7 au 9 mars</b>	<p><b>CE Nationale SNPTRI</b> Participation d'un camarade à l'ensembles des travaux sur 3 jours. Thèmes principaux abordés : Tour des Régions, Élection 2018, congrès départementaux et congrès de région 2018, politique financière, Tribune de l'Agent des Routes (TAR), Formation syndicale, Action sociale...</p>
<b>12 Mars</b>	<p><b>Comité Technique</b> <i>Points à l'Ordre du Jour : (En bleu les votes CGT)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Désignation du Secrétaire Adjoint : <b>Syndicat CGT</b></li> <li>• Approbation des Procès-Verbaux des Comités Techniques des 29 septembre 2017 et 23 Octobre 2017 : <b><u>Vote Pour</u></b></li> <li>• Plan de Formation 2018/2020 : <b><u>Vote Pour</u></b></li> <li>• Télétravail : <b><u>Vote Pour</u></b></li> <li>• Détermination du nombre et de la composition des instances du Comité Technique et du Comité d'Hygiène, de sécurité et des conditions de Travail : <b>Maintien du système actuel (4 CT et 3 CHSCT), membres OS identiques (14 CT et 10 CHSCT) : <u>Vote Pour</u></b></li> <li>• Transformation de postes : <b><u>Vote Abstention</u></b></li> <li>• Bilan de la démarche mobilité (Information) : <b><u>pas de vote</u></b></li> </ul> <p><b>Retrouvez l'ensemble de nos déclarations au Comité technique en Pièce jointe ou sur notre site internet <a href="http://cd44.reference-syndicale.fr/2018/03/ordre-du-jour-votes-et-declarations-cgt-au-comite-technique-du-12-mars-2018/">http://cd44.reference-syndicale.fr/2018/03/ordre-du-jour-votes-et-declarations-cgt-au-comite-technique-du-12-mars-2018/</a></b></p>
<b>12 Mars</b>	<p><b>Réunion Rénovation de l'Action Sociale de Proximité : point d'étape (R.A.S.P)</b> en présence des élus Mme Jean – vice-présidente « Action sociale de proximité et insertion », Mme Padovani – vice-présidente « Familles et protection de l'enfance » et M. Rebouh – vice-président « Ressources humaines, dialogue social et qualité du service public départemental » et de la direction solidarité</p>

13 Mars	<p><b>Groupe de Travail Solidarité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Point PMI : plan d'évolution de la PMI, et articulation avec rénovation action sociale de proximité, réorganisation de la PMI sur l'agglo nantaise</li> <li>• Point sur les règles d'intervention des professionnels volants intervenant dans les centres médico-sociaux : secrétaires SMS, T.S. et puéricultrices</li> <li>• Dématérialisation des demandes d'accès aux droits CAF, en particulier RSA</li> <li>• Protection de l'Enfance : conséquences de la modification de la subvention de fonctionnement (passage au prix de journée)</li> <li>• PA/PH de St Nazaire</li> <li>• Campagne « le Département protège ses agents »</li> </ul>
13 Mars	<p><b>Visite CHSCT Plateforme de Gesvrines</b></p> <p>Visite CHSCT de la plateforme de Gesvrines, site « interdit » au public mais visite qui a permis notamment de mieux comprendre la diversité, la complexité et l'articulation des différents métiers qui contrairement à ce que l'on croit n'est pas que de distribuer le courrier...</p>
14 Mars	<p><b>Commission Finances COS</b></p>
15 Mars	<p><b>Distributions de tracts pour la manif du 22/03/2017, Hôtel du Département, Sully, Daviais, DSN, Quai de Versailles et Tillion</b></p>
15 Mars	<p><b>Commission Vie Militante,</b> <i>Points abordés</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Affichage sur sites</li> <li>- Tracts et distributions sites conseil départemental</li> <li>- Viceversa, Sites Internet et Intranet</li> <li>- Campagne électorale élections</li> <li>- Diffusion Radio Cégète.</li> </ul>
16 Mars	<p><b>Réunion Plan d'action Collèges :</b> points traités, absentéisme dans les collèges en lien avec les RPS et mise en place équipe de volants.</p>
16 Mars	<p><b>Groupe de Suivi des Risques Psychosociaux</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Point d'étape sur l'analyse par l'administration des protocoles d'équipes sous tension (6 en 2016, 13 en 2017, 3 en ce début d'année 2018).</li> <li>- Retour des agents sur le déroulé du protocole d'équipes en tension : évaluation à construire.</li> <li>- Présentation et débat sur le règlement intérieur de l'Instance Conseil.</li> <li>- Réflexions sur la prévention secondaire.</li> </ul> <p><b>En parallèle à ce point, sur demande de la CGT, les Organisations syndicales ont obtenu d'être systématiquement informées dès qu'un protocole d'équipe en tension générera la saisine de l'instance conseil. Forte avancée quand on sait que nous n'étions informés en général bien après (quelques mois) et que désormais nous le serons 1 mois maxi après.</b></p>
19 Mars	<p><b>Réunion sur le Bilan Social</b></p> <p>Échanges trimestriels avec les OS sur le suivi et l'analyse des données du bilan social.</p>
19 Mars	<p><b>Réunion avec le Service Communication Interne</b></p> <p>Présentation aux OS par le Service Com interne du rétroplanning de fabrication de la revue Vice Versa et demande aux OS de remettre le plus tôt possible nos articles « tribunes syndicales ». Maintien au 10 du mois au plus tard.</p>
20 Mars	<p><b>Visite CHSCT Atlantica :</b> problème de chauffage, malgré de gros travaux effectués et problème de mis en service d'un escalier pour la sécurité</p>

22 Mars	<b>Grève et Manifestation des trois Fonctions Publiques : entre 8500 et 9000 sur le pavé nantais !! Belle participation sous la banderole CGT du Conseil Départemental !!</b>
23 Mars	<b>1<sup>ère</sup> Réunion sur les déplacements Professionnels pour 2017/2021 :</b> Volonté annoncée : Mise en place d'une gestion performante des déplacements professionnels en incluant les dimensions écologique, technique, financière et sociale. D'ici 2021 : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Passer de 92 vélos à 200 ou 250</li> <li>- Favoriser le transport en commun, développer le covoiturage, les télé-réunions....</li> <li>- Diminuer de 10% la flotte automobile.</li> <li>- Changer les mauvaises habitudes</li> </ul> L'administration souhaite informer les Organisations Syndicales de l'avancée des travaux. Prochaine réunion le 26 avril prochain avec un état des lieux détaillé de l'attribution des véhicules de service affectés individuellement et mutualisés.
23 Mars	<b>Heures mensuelles d'Information CMS la Pilotière :</b> La NBI a été supprimée aux collègues de ce CMS car les usagers Quartier Prioritaire ne représentent que 35% de l'ensemble des usagers. Les collègues réfutent ce « comptage », un courrier sera adressé au Pt du CD 44 pour demander une révision de la décision.
28 Mars	<b>Assemblée Générale du Collectif Retraités</b> Assemblée Générale du collectif retraités à Ancenis. Présence de 2 actifs (1 PTRI et 1 CD), d'un camarade retraité du Syndicat National SNPTRI, le secrétaire de l'Union Local d'Ancenis, le secrétaire du Collectif Départemental Retraité 44
30 Mars	<b>CHSCT Locaux :</b> Les points principaux abordés, les nouveaux locaux, les travaux, logements de fonction, déménagement, rassemblement des agents CI Vallet et Loroux-Bottereau, suivi des visites, programme annuel de prévention, Télétravail et RPS. Nous sommes intervenus principalement pour demander de la transparence au sujet des logements de fonction, demander une adaptation du nombre d'agents lorsqu'un collègue s'agrandit,

**N'hésitez pas à aller consulter le nouveau numéro du journal du collectif retraités**  
**Convergences et luttes.**

**Vous pouvez le retrouver ainsi que les anciens numéros sur notre site internet dans la**  
**rubrique retraités : <http://cd44.reference-syndicale.fr/convergences-et-luttes/>**

**BULLETIN DE CONTACT DE SYNDICALISATION**

*Je souhaite*     prendre contact     me syndiquer

NOM : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

.....

Code Postal : ..... Localité : .....

Tél. : ..... Fax : .....

e-mail : .....

Entreprise : .....

Secteur d'activité : .....

Localité : .....

*Bulletin à renvoyer à la cgt.*

Syndicat CGT du CD 44,3 Quai Ceineray CS 94109 44041 Nantes Cedex 1

