



Cette première lettre d'info CGT est adressée à l'ensemble des agents du Conseil départemental de la Loire-Atlantique et résume une grande partie de l'activité CGT en termes de réunions lors du trimestre précédent. Si vous désirez de plus amples détails n'hésitez pas à consulter notre site internet cd44.reference-syndicale.fr ou/et à prendre contact par mail syndicat.cgt@loire-atlantique.fr ou téléphone [02.51.17.23.96](tel:02.51.17.23.96)

<p>4 Avril</p>	<p>Réunion sur le maillage territorial des centres d'intervention de la Délégation du Vignoble</p> <p>Cette réunion avait pour but de nous présenter les différentes conclusions sur le groupe de travail constitué pour discuter sur le maillage territorial des CI de la délégation du Vignoble. Les discussions ont porté sur 4 scénarii différents de 4 à 2 centres pour une mise en place après la viabilité hivernale 2017/2018.</p> <p>Même si rien n'est fait on se dirige tout droit vers la fermeture à minima d'un des 4 centres, voir 2 avec un regroupement des personnels et la suppression d'un voir 2 postes dans les Centres (1 agent et un AM).</p> <p>La CGT s'est positionnée contre ce projet et ces arbitrages pris à l'encontre de l'avis des agents (majoritairement contre). Des heures d'informations intersyndicales avec FO seront organisés sur le secteur</p> <p>Une seconde réunion d'information sur le sujet sera programmée prochainement.</p> <p>En parallèle et en fin de réunion, le CD 44 nous annonce le regroupement des CI de Pornic et Saint-Père en Retz avec les CDIS de Pornic (pompiers) dans un futur grand centre d'intervention et de secours à construire (horizon 2020/2021 à minima). Les agents en ont été informés la veille de la réunion. La décision semble irrévocable....</p> <p>Là aussi, des heures d'informations seront réalisées avec FO en Juin.</p>
<p>7 Avril</p>	<p>Groupe Prévention Addictions :</p> <ul style="list-style-type: none">• Travail sur la mise à jour du protocole,• Présentation et échanges d'un diaporama sur la prévention des conduites d'addiction• Réflexions autour de l'élaboration d'identification des différents acteurs de la prévention des addictions en milieu professionnel
<p>13 Avril</p>	<p>Résultats Élections CCPD 2017 :</p> <p>La CGT passe deuxième devant la CFDT avec 19.26% des voix. Nous obtenons un siège de titulaire et un siège de suppléant. Cependant la participation a chuté puisqu'elle passe de 30% à 7.2% ! La CGT avait pourtant dénoncé le choix unilatéral du CD44 consistant à passer complètement d'un vote par correspondance au vote électronique !! À noter que chaque liste (sauf la CFTC départementale) obtient le même nombre de siège. La liste UDAAFAM alliée à l'UNSA (nouveau 2017) lui a permis de gagner 11 points pendant que la CFDT en a perdu 7.</p>

Réunion Préparatoire Intersyndicale au CHSCT SANTE

Points déposés par la CGT :

- Délai entre pré CHSCT et CHSCT trop long (un mois et demi),
- Envoi aux mandatés CHSCT des formulaires SST dès réception de ceux-ci au Service conditions de travail,
- G. TILLION : accessibilité parking vélo, parking voitures, rideaux/volets côté Ouest, fuites d'eau (experts sont passés et ?), Unités Emploi (suites ?)
- CMS C. ROYER, ASSERAY, TALENSAC, Travaux CI MOISDON,
- Prise en compte réelle des prescriptions médicales (en particulier dans les collègues)
- Attestation amiante, questionnaire, où en est la procédure enlèvement déchets et les mesures d'empoussièrement, les attestations pour le suivi post professionnel y compris pour les produits CMR.
- Flash sécurité (Pays de Retz, suite accident électrocution : consignes de sécurité), délais trop longs,
- Suite investigation Collège HERBIGNAC (odeurs nauséabondes)
- Nombre de reclassements professionnels (Médecine du Travail), secteurs d'activités les plus impactés, nombre d'appels à la cellule psychologique,
- Zoom sur les TMS, populations concernées, type, âge, nombre, solutions.....

20 Avril

Comité de Suivi Santé et Prévoyance

Un point d'étape sur la prévoyance et la complémentaire santé était organisé ce jour.

Sur l'aide à la complémentaire santé, on note une baisse des demandeurs peut-être due à l'obligation des employeurs privés de fournir une mutuelle à leurs employés mais aussi due au fait que **les agents ne font pas remonter leur attestation de contrat labellisé : A faire pour les retardataires dans les meilleurs délais.**

Sur la prévoyance, la hausse du nombre d'adhérents se poursuit. Il est noté que les nouveaux arrivants adhèrent quasi systématiquement à leur arrivée dans la collectivité.

Cependant le compte de résultats reste négatif et des négociations auront lieu à la rentrée pour pérenniser dans les meilleures conditions le contrat avec INTERIAL. Ce « déficit » est principalement du aux forts montants versés pour les primes (autant que pour les salaires). Il faudra surement passer par une hausse du taux de cotisations (Max 5% par an) mais aussi sans doute par une baisse de prestations voire la mise en place de « carence ».

La CGT a véritablement fait valoir son expertise dans le domaine et a demandé une remise à niveaux des chiffres (Prise en compte personnels transférés) et a aussi demandé des données plus précises pour les prochaines réunions. Quoiqu'il en soit, nous demanderons un délai pour consulter nos adhérents mais aussi l'augmentation de la part employeur dans le cadre de ces négociations.

24 Avril

Visite CHSCT collègue Paul Gauguin à Bouguenais

Cette visite fait suite à la demande de la CGT par rapport à l'accidentologie importante constatée sur 2015/2016 dans le collège. Ce problème trouve sa principale raison dans le turn-over important des contractuels dans ce collège (temps partiels et arrêts).

Principaux problèmes vus : Problèmes sécurité incendie, surcharge travail agent de maintenance et entretien espaces verts, identification des portes, problèmes électriques (mise aux normes et travaux) rangement des espaces, gestion des stocks.

24 Avril

Réunion sur la réforme territoriale

Le plan d'actions par thématique (Général, RH, Finances-comptabilité...) nous a été remis en séance (disponible au syndicat) .

La Région est en retard par rapport au planning prévisionnel.

Le Département est semble-t-il très attentif aux situations individuelles dont le transfert à la Région, et donc avec lieu de travail sur Nantes, poserait problème.

28 Avril

Réunion préparatoire au Comité Technique du 08 juin

Points proposés à l'ordre du Jour par la CGT :

- Régime Indemnitare des adjoints territoriaux (1^{er} grade de catégorie C toutes filières) ; adjoints techniques territoriaux, adjoints administratifs territoriaux, adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignements... :
Alignement du RI par le haut décidé
- Ratios d'avancement pour les grades des Cadres Territoriaux de Santé et les Ingénieurs : Passage au CT de septembre
- Impact des mesures de restriction de navigation sur le Canal de Nantes à Brest suite à la sécheresse, sur l'organisation de travail et les agents titulaires et vacataires : Pas d'incidences sur l'organisation de travail
- Inventaire des missions externalisées par le département : à suivre
- Point DSN suite au courrier adressé par la CGT à Monsieur X.P. Lucas (une réponse est arrivée la veille et le temps d'analyse était trop court, un nouveau courrier sera à adresser)
- Point d'information sur la mobilité (Ok pour CT)
- Point d'information sur les transferts vers la Région Pays de Loire

02 mai

Réunion sur le référentiel Développement local

4 unités au lieu de deux précédemment : Développement territorial, Développement vie locale, jeunesse et citoyenneté, Développement sport, et Développement éducation et culture.

Les référents jeunesse disparaissent, et deviennent agents de développement. Pas d'incidence sur les carrières, mais sur la posture professionnelle...

04 mai

Rencontre avec Philippe GROSVALET, président du Conseil Départemental de la Loire-Atlantique

Points abordés :

- Élections CCPD et expression de notre désaccord sur le vote exclusivement électronique (passage de 30 à 7% d'électeurs). Attention pour les élections professionnelles 2018 !
- Fonctionnement du dialogue social : l'inflation du nombre de réunions, groupes de travail et autres (+ de 50 par an) nous isole des services, au détriment de la construction revendicative à partir de l'expression des besoins des agents, dans la proximité et la réalité du travail. Ce type de syndicalisme, ce n'est pas celui que nous avons choisi, nous voulons contester, proposer, rassembler, lutter, négocier et gagner ! Le syndicalisme d'accompagnement, de service ou réformiste, sans visée de transformation sociale, n'est pas le nôtre, d'autres sont meilleurs en ce domaine
- Règles de communication des syndicats/agents
- Temps de compensation des décharges syndicales
- Services Ressources des Délégations : de plus en plus de recrutements en intra exclusivement
- Agents en responsabilité syndicale CGT : pas de possibilité de mobilité en services en RH
- RIFSEEP : Régime indemnitaire au mérite (CD pas pressé)
- Temps de travail : devrait être revu dans les mois qui viennent : négociation pour respecter la loi (dixit le Président)
- Absentéisme Collèges (travail en cours)
- Maillage territoire Centres d'Interventions, Centres Médico-Sociaux
- COS : demande d'intégrer les retraités : le Président réfléchit.

04 mai

<p>10 mai</p>	<p>Commission finances du COS Excédent budgétaire de 111 000 € pour 2016, hors remboursement de 20 000 € de tickets restos non utilisés. C'est trop ! La prise en compte des allocations CAF dans le calcul RD (la CGT est seule à avoir voté contre) débouche sur un excédent budgétaire ! Évaluation pour 2017 à mi-parcours => + 120 000 € ! Il a été évoqué la possibilité d'étendre l'offre des locations « Vacances pour tous » et des destinations « tourisme urbain » (Citadines et Adagio). Autre proposition : une seconde opération chèque culture, à titre exceptionnel, au mois de septembre prochain.</p>
<p>16 mai</p>	<p>Visite CHSCT Centre d'Intervention Moisdon La Rivière. Dans l'ensemble pas de gros problèmes (ceux repérés devraient être résorbés). Souci du fait que le bâtiment soit isolé et la sécurité// à l'intrusion. Pour les agents, l'issue de secours de la salle de convivialité n'est pas adéquate mais les travaux sont estimés très élevés // aux risques encourus. Le système d'alarme / au feu devrait être revu.</p>
<p>16 mai</p>	<p>Groupe de travail Solidarité : Un ordre du jour mené au pas de course : Point santé, sécurité et conditions de travail des agents des services solidarité et de la direction générale solidarité ; Campagne « le Département protège ses agents » - protection fonctionnelle et dépôt de plainte ; accompagnement des allocataires RSA isolés de Nantes et St Herblain ; plan d'évolution de la PMI ; démarche de gestion prévisionnelle des emplois et compétences et évolution de l'organisation de la direction enfance famille. De l'info, trop dense, ne laissant que trop peu de place au dialogue social !</p>
<p>22 mai</p>	<p>Réunion maillage territorial des centres d'intervention du Vignoble En préambule, la CGT a regretté l'absence des élus et la diffusion trop tardive du compte rendu de la précédente réunion. Les discussions ont tourné essentiellement sur l'affinage de l'organisation du territoire du vignoble à 3 centres d'interventions et le maintien des postes. Même si les arbitrages ne seront pris qu'à l'automne, la collectivité nous mène tout droit vers la suppression d'un centre pour une organisation à 1 gros centre à 12/13 agents + 2 Agents de maîtrise (Loroux) et 2 centres plus petits à 8+1 (Aigrefeuille et Clisson). Une prochaine réunion est programmée le 2 octobre avant les arbitrages finaux. L'intersyndicale CGT et FO a demandé que cette réunion se tienne sur le territoire du Vignoble et qu'un temps d'échanges entre les élus et les agents ait lieu lors de cette réunion en présence des organisations syndicales. La Cgt reste opposée à toute fermeture de centre et suppression de poste, ce qui ne semble pas être le cas de tout le monde...</p>
<p>22 mai</p>	<p>CHSCT exceptionnel sur la formation sensibilisation aux risques psycho-sociaux (RPS) L'administration a eu le mérite d'anticiper les dispositifs légaux en matière de RPS. Cependant cette demi-journée de formation dénommée également CHSCT extraordinaire pour entendre une formatrice s'auto féliciter des dispositions prises à l'égard des risques psycho-sociaux fut un peu longue... Nous constatons encore une fois que notre approche de ces risques est totalement différente de celle de l'administration. Notre syndicat part essentiellement de la distorsion de plus en plus grande entre le travail prescrit et le travail réel pour interroger l'organisation du travail. L'administration entremêle des facteurs de risque qui n'interrogent pas suffisamment le travail. Par ailleurs le niveau de cette formation sur le plan législatif s'est avéré très sommaire.</p>

24 mai	<p>Commission « perspectives » du COS</p> <p>Il a été décidé de mettre en place d'octobre à mars, la livraison de paniers bio à destination des agents qui le souhaitent. fruits, légumes et œufs, plusieurs choix possibles en quantité, et possibilité de payer, même partiellement, en tickets restos. Deux lieux ont été retenus : Daviais et Germaine Tillion. Pas de subvention COS sur cette prestation, mais pour tout abonnement sur la période de 6 mois en 2017 et 2018, un panier sera pris en charge par le COS.</p>
29 mai	<p>Visite CHSCT à la DSN</p> <p><u>Côté positif :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Des locaux corrects en termes de salubrité, un souci de la direction d'aménager certains espaces de qualité pour des moments d'échange ou de détente. <p><u>Côté moins positif :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Des problèmes thermiques récurrents (régulièrement, pas ou peu de chauffage l'hiver, pas de clim l'été). Des interventions ponctuelles sont faites régulièrement, sans résoudre les problèmes de fonds. Des travaux sont prévus pour remédier à ces problèmes. À suivre. • Des nuisances sonores dues à la présence dans le bâtiment en RDC d'une école de musique. Pas de solution simple d'isolation possible. Les vibrations passent par le béton, et perturbent fortement les agents concernés géographiquement. • Une salle sans ouverture sur l'extérieur est utilisée par des techniciens. Ce qui ne devait être au départ qu'un espace technique ponctuel devient un bureau de travail. »
6 Juin	<p>Groupe de Travail Risques Psycho-Sociaux (RPS) et Qualité de Vie au Travail (QVT) :</p> <p>Participation à l'élaboration des questionnaires : « prévention des RPS » et Qualité de Vie au Travail. Validation des questionnaires « Qualité de vie au travail » et « Évaluation du plan d'action ».</p>
8 Juin	<p>Comité Technique : Points à l'ordre du jour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Désignation du secrétaire adjoint : <u>CGT secrétaire adjoint</u> • Approbation du Procès-Verbal du CT du 21 novembre 2016 : <u>Vote CGT POUR</u> • Bilan social 2016 : rapport sur l'état de la collectivité en matière de Ressources humaines : <u>Vote POUR</u> • Réorganisation de la Direction des Infrastructures : <u>Abstention</u> (incertitude sur les redéploiements de postes, où ??) • Évolution de la Charte des usages numériques : <u>Abstention</u> • Mobilité 2017 (information) • Accueil des volontaires du service civique dans les services du Département (information) <p><u>Vous trouverez l'ensemble de nos interventions sur le site du CD 44 (rubrique instances puis comité technique), notamment les interventions sur le bilan social de la collectivité. Si vous désirez consultez le bilan social, n'hésitez pas à vous déplacer au local.</u></p>
12 Juin	<p>Groupe de Travail formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mise en œuvre du compte personnel d'activité qui se compose de deux comptes dans la fonction publique : le compte personnel de formation et le compte d'engagement citoyen <p>La CGT a posé la question de la prise en charge du congé de formation professionnel par la collectivité et a demandé une transparence des règles de financement. Ces règles seront affichées dans Planet prochainement et un bilan 2016 sera transmis aux organisations syndicales par catégorie et par grade.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervision refonte du marché. La CGT rappelle que la supervision est inhérente au métier de psychologue ou de travailleur social ASE et ne devrait pas être considérée comme de la formation. La CGT a demandé a retravailler cette

	<p>question en présence d'experts lors du prochain GT formation le 03 octobre 2017.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1^{ère} journée d'échanges de pratique professionnelle des formateurs interne. • Le partenariat avec le CNFPT
12 au 23 juin	<p><u>Accompagnement régulier de l'équipe de l'Unité emploi Sud</u> dans la rédaction d'un éventuel droit de retrait et d'un droit d'alerte avec réunions régulières sur ce point jusqu'au CHSCT du 23 juin et suivi après</p>
12 Juin	<p><u>Visite CHSCT Collège le Bellestre à Bouaye.</u> Visite sur site suite à un formulaires SST. Vestiaires, espaces de stockage, ateliers et cuisine exigus. Collège dans l'ensemble très bien entretenu mais un problème subsiste au niveau des espaces verts. Des travaux de vestiaires et sanitaires doivent s'engager rapidement. Pas de problèmes majeurs insurmontables</p>
13 Juin	<p><u>Groupe de suivi des Risques psychosociaux</u> Validation des questionnaires « Qualité de vie au travail » et « Évaluation du plan d'action ».</p>
14 Juin	<p><u>Formation à l'utilisation des espaces syndicaux</u> Formation de 2 représentants CGT pour l'utilisation des espaces syndicaux sur l'intranet. En complément de notre site internet.</p>
15 Juin	<p><u>Congrès départemental CGT CD 44</u></p>
19 juin	<p><u>Réunion ressources Humaines</u> <u>Points abordés :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences • Bilan des astreintes au département • Plan de mobilité premier semestre (Cadres encadrants) • Questions diverses
19 Juin	<p><u>Réforme territoriale et transferts à la Région</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Préparation du transfert de la compétence Transports à la Région : plan d'action • Fiche d'impact – Temps de travail • Fiche d'impact – Usage des véhicules • Fiche d'impact – Avantages sociaux • Fiche d'impact – Déroulement de carrière
20 Juin	<p><u>Groupe de Travail Routes Voies Navigables</u> <u>Thèmes abordés :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Accidentologie dans les Centres d'intervention routes et VN : 35 accidents en 2016 dont 17 arrêts. 24 analyses d'accidents. Forte augmentation au LAMT • Actions de prévention : Campagne de communication sur sécurité agents/usagers route à venir après la rentrée • Amiante : les premières attestations d'exposition sont en cours de rédaction • Accompagnement social des agents • Formations : relance des formations PRAP, demande formation points singuliers et peinture • Suivi médical des agents : la stigmatisation des agents via les prises de sang ciblées a été mise en avant et débattue • Interventions liées à l'amiante. Les procédures seront diffusées très prochainement • Procédure forte chaleur : De l'eau sera notamment distribué aux agents pendant l'été. La CGT a insisté sur le grand « bazar » dans les délégations ou tout et n'importe quoi ont été fait dans les délégations au détriment du service minimum a assurer, notamment en terme de ressuage et VS. La CGT demandera une analyse des dysfonctionnements et la rédaction d'une procédure sur ce qui peut être fait ou pas dans les centres d'intervention

	<ul style="list-style-type: none"> • Remise à plat des circuits de VH : des informations complémentaires nous seront diffusées prochainement • Contrôle des accessoires de levages : sangles, estropes, chaînes, goupilles.... • Formation AIPR (Travail à proximité des réseaux). Cette formation obligatoire pour comprendre l'utilité de demande de DICT sera mise en place à la rentrée pour tous les agents. • Questions diverses : CI Saint-Philbert, Dépôts de plainte suite agressions, fiches réflexes guide SETRA, Nouveau protocole d'intervention, Fusion SDIS/CI Pornic
21 juin	<p>HIS ASE Rezé : détérioration des conditions de travail avec 5 agressions d'agents depuis janvier 2017, un arrêt de travail long remplacé au bout de 3 mois et un nouvel arrêt depuis 15 jours. Nous demanderons au CHSCT du 23 juin la présence d'un agent de sécurité pour juillet et août pour assurer la sécurité des agents. Nous prévoyons une prochaine rencontre pour affiner des revendications pour améliorer les conditions de travail.</p>
22 juin	<p>HIS CI de Pornic et Saint-Père en Retz : HIS conjointes avec FO pour prise de contact des agents après l'annonce de la construction d'un centre commun SDIS/CI sur Pornic regroupant les CI de Pornic et Saint-Père en Retz et le SDIS de Pornic.</p>
22 juin	<p>Conseil d'Administration du COS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Approbation du compte rendu du CA du 15 déc. 2016 : approuvé à l'unanimité 2. Bilan et comptes 2016 : le résultat de l'année 2016 est excédentaire de 111 738 € À noter que l'expert-comptable, pour des raisons de règles comptables, fait passer le remboursement par le département des tickets resto non utilisés sur le bilan 2016, alors que nous ne connaissons toujours pas le montant (estimation sur l'an passé). Nous avons réagi en disant que nous trouvions la démarche anormale. Bilan approuvé à l'unanimité, avec mention sur les tickets resto. Résultat excédentaire monté à 131 738 €. 3. Chèque cadeaux culturels : Devant l'excédent budgétaire prévisible en 2017 / prévisionnel, une 2^{ème} « tournée » de chèques culturels aura lieu à l'automne 2017. Approuvé à l'unanimité. 4. Forfaits charge fixes pour calcul RD : Devant l'excédent budgétaire prévisible en 2017 / prévisionnel, il a été décidé à l'unanimité d'augmenter le forfait charges fixes à 5 %, au lieu des 2% minimum (propositions de passage à 3 % ou 5%). En simulation, 376 agents devraient baisser d'un niveau de RD. 5. Paniers fruits et légumes. Le Conseil d'Administration du COS a validé à l'unanimité la proposition d'abonnements pour 6 mois pour des paniers bio de fruits et légumes saisonniers, à partir de 14 € le panier, pour 10 paniers minimum. Les livraisons se feront à Germaine Tillion et Daviais. Démarrage en octobre, vous pouvez d'ores et déjà Le COS prendra en charge le premier panier. Toutes les infos et inscriptions sur le site du COS dès mi-août. 6. Billets solidarité. Il sera désormais possible de participer aux billets solidarité. Sur les spectacles coups de cœur, nous pourrions désormais participer à partir d'un €, pour offrir un billet à ceux qui n'ont pas les moyens de venir au théâtre. Les dons récoltés seront remis au Grand T, qui centralise les dons pour financer des billets de spectacles remis aux spectateurs bénéficiaires via ses relais sociaux. Voté à l'unanimité. 7. Abandons de créances. 2 abandons de créances pour des agents redevables au COS ayant quitté la collectivité. Adopté à l'unanimité.
	<p>CHSCT (Santé) Déclaration préalable CGT/CFDT sur la situation de l'unité Emploi sud (Voir pièce jointe) Points à l'ordre du jour :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Approbation PV CHSCT du 31 mars 2017 et changement règlement Intérieur suite à l'enregistrement des séances : Vote Pour sur PV, Règlement a modifier et reposé lors du prochain CHSCT 2. Plan d'action PRPS : Pour

<p>23 Juin</p>	<p>3. Accidentologie : Stabilité générale mais accidentologie trop forte en filière technique, surtout dans les collèges : Pour</p> <p>4. Suivi médical du personnel : Très bon dossier préparé par les médecins. Médecins en surcharge de travail. La CGT a demandé l'embauche d'un troisième médecin. Volonté de passer les agents des routes, VN et LAMT a une visite tous les deux ans plus examens complémentaires annuels : Pour</p> <p>5. Accompagnement professionnel des agents : Pour</p> <p>6. Information sur l'emploi et l'intégration des personnes en situation de handicap : Pour</p> <p>7. Protection sociale : Pour</p> <p>8. Laboratoire de restauration d'œuvres d'art Arc' Antique : Pour</p> <p>9. Syndrome collectif inexplicé : Pour</p> <p>10. Questions d'actualité : Pour</p> <p>Dossier très technique et très détaillé à disposition des agents désirant le consulter au local. La CGT a fait de très nombreuses remarques précises sur tout le dossier, difficile de vous les retranscrire ici.</p>
<p>26 Juin</p>	<p><u>GT sur l'évolution des missions des médecins PAPH</u></p> <p>Face aux difficultés de recrutement des médecins, l'administration réorganise le service PA/PH, avec un rattachement de toutes les unités à la délégation Nantes (non, non, ce n'est pas une reconcentration des services, on vous jure !). Un médecin par territoire, avec des missions recentrées sur les compétences médicales, et 1.5 postes d'infirmier créé, pour compenser la mission d'évaluation individuelle.</p>
<p>26 Juin</p>	<p><u>GT sur la réorganisation de la Direction Enfance familles</u></p> <p>2^{ème} réunion sur le sujet et longue, longue présentation de la réorganisation. Mais toujours...tout reste flou. À l'issue de la rencontre, en off, proposition de faire une intersyndicale (toutes OS confondues) pour proposer aux agents concernés des HIS dès début septembre.</p>
<p>29 Juin</p>	<p><u>Formation des mandatés CGT à l'optimisation des espaces syndicaux et des boîtes de messagerie</u></p>
<p>29 juin</p>	<p><u>Préparation des CAP du 6 juillet</u></p>

N'hésitez pas à consulter notre nouveau site internet CGT. De nombreux articles et rubriques sont à votre disposition en complément de ces infos

cd44.reference-syndicale.fr

BULLETIN DE CONTACT DE SYNDICALISATION

Je souhaite prendre contact me syndiquer

NOM : Prénom :

Adresse :

.....

Code Postal : Localité :

Tél. : Fax :

e-mail :

Entreprise :

Secteur d'activité :

Localité :

Bulletin à renvoyer à la cgt.

Syndicat CGT du CD 44,3 Quai Ceineray CS 94109 44041 Nantes Cedex 1

**Je suis syndiqué,
pourquoi pas vous ?**

la
cgt

A découper suivant les pointillés

